VINCENTSOUBIRON
Corporate & Executive Coach

CONFÉRENCES
PERFORMANCE ET COLLECTIF



Deux conférences pour votre entreprise

Invitez vos équipes à regarder autrement ce qui fait leur performance.

Entraîneur toujours engagé dans la haute performance, je travaille chaque jour avec des sportifs dont aucun ne skie de la même manière. Je vous propose de partir de cette expérience pour interroger vos propres situations : qu'est-ce qui permet à chacun de progresser, et qu'est-ce qui, dans votre organisation, le freine ? Échangeons sur vos enjeux pour choisir la conférence qui ouvrira cette discussion.

01

La performance

De la mécanique à l'écologie humaine

Comment se fait-il qu'une équipe donne le meilleur d'elle-même dans certaines situations et que, dans d'autres, les mêmes personnes n'y arrivent plus ?

La technique et les méthodes comptent. Comprendre la performance demande aussi d'observer la complexité des systèmes humains : les règles, les relations et les habitudes qui orientent nos comportements. À partir de situations vécues dans la haute performance, je vous invite à explorer l'écart entre ce que l'on souhaite et ce que l'on rend réellement possible. Une autre lecture pour repérer les conditions à faire évoluer avant de demander aux personnes de changer.

02

Management et sport

Autour du collectif

J'entraîne un sport individuel. Pourtant, personne ne réussit seul. Comment faire coopérer des personnes qui peuvent aussi être concurrentes ? Comment construire une exigence commune sans demander à tous de fonctionner de la même manière ?

La haute performance nous donne des situations concrètes pour examiner la place de chacun, la circulation de l'information et la manière de se confronter sans rompre la relation. Je montre comment je travaille avec des athlètes aux perceptions et aux façons d'apprendre différentes. Les managers sont invités à questionner leurs propres pratiques : qui peut contribuer, quelle place reçoit un désaccord, et comment faire des différences une ressource pour le collectif ?

Former vos managers à agir sur les situations réelles

Une situation évoquée pendant la conférence peut devenir le point de départ d'une formation construite avec vous. Autonomie, coopération, décisions sous pression : nous travaillons à partir de ce que vos managers rencontrent effectivement, avec des mises en situation et des temps d'analyse de leurs pratiques.

Des formats immersifs permettent de vivre une situation, d'observer ses réactions, puis de modifier les contraintes pour en comprendre les effets. Le débriefing prépare le transfert dans le travail quotidien. Ateliers ciblés, parcours de formation ou accompagnement dans la durée : plusieurs formules sont possibles, complétées selon vos besoins par du coaching individuel ou collectif, en présentiel ou en visioconférence.

Conférences en français ou en anglais • En présentiel ou à distance
45 minutes de conférence suivies de 15 minutes de questions et réponses

Construisons une intervention à partir d'une situation que vous souhaitez faire évoluer.

vincentsoubiron@me.com +33 6 16 35 00 97 vincentsoubiron.com

Vincent Soubiron

Entraîneur en haute performance, conférencier, formateur en entreprise et coach Corporate & Executive.
Chargé de cours en master à TSM, anciennement IAE Toulouse, et encadrant de recherches en Master 2.



Plus de 30 ans auprès de skieurs de plus de 25 pays.

Plus de 130 médailles européennes et plus de 30 médailles mondiales remportées par les skieurs que j'ai entraînés.

« Pas deux de mes skieurs ne skient de la même manière. »

C'est pour cette attention à leur singularité que des skieurs viennent du monde entier s'entraîner avec moi. Chacun arrive avec son corps, son histoire et sa façon d'apprendre. Mon travail consiste à comprendre ce qui permettra à chacun de construire sa performance. Cette démarche, enrichie par la biomécanique et la neuroplasticité, nourrit aussi mon accompagnement des managers et des équipes.

Comprendre ce qui se joue entre intention et réalité

Nous voulons de l'autonomie : quelle place laissons-nous réellement à la décision ? Nous demandons de la coopération : qu'encourage notre organisation au quotidien ?

J'observe les systèmes dans lesquels les personnes évoluent, les interactions et les règles qui produisent les comportements. La mixité cognitive est au cœur de cette réflexion : comment permettre à différentes façons de percevoir, d'apprendre et de résoudre un problème de contribuer à la performance commune ?

La résilience comme expérience vécue

En 2002, la maladie m'a laissé un handicap permanent à une jambe. J'ai dû repenser mon rapport au corps, à l'effort et à mon métier. Cette expérience a approfondi ma compréhension de l'adaptation : lorsque les repères changent, comment réorganiser ses ressources et trouver une autre manière d'avancer ?

Travailler à partir de votre réalité

Je propose des formations immersives, construites à partir des situations de votre organisation. Elles permettent aux managers de rendre visibles les habitudes et les interactions qui orientent leurs décisions, parfois à leur insu. Nous travaillons sur les conditions à faire évoluer pour que les intentions de coopération, d'autonomie et de performance prennent corps dans les pratiques.

Et si une conférence ouvrait la discussion sur vos enjeux ?

Échangeons pour choisir le thème qui fera écho aux situations de vos équipes. Cette première rencontre pourra se prolonger par une formation construite à partir de vos besoins.

vincentsoubiron@me.com +33 6 16 35 00 97 vincentsoubiron.com